

Contenido

	PÁG.
LISTA DE ABREVIATURAS.....	XXIII
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN.....	XXV
PRESENTACIÓN GENERAL.....	XXIX
PRESENTACIÓN DE LA SEGUNDA EDICIÓN.....	XXXI

PARTE PRELIMINAR

RASGOS GENERALES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN.....	3
-------------------	---

ÚNICA LECCIÓN

NOCIONES GENERALES. FUNDAMENTOS Y CONCEPTOS BÁSICOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1. RASGOS GENERALES DE SU EVOLUCIÓN HISTÓRICA.....	6
1.1. LOS PRIMEROS GÉRMENES.....	6
1.2. PRECEDENTES HISTÓRICOS MÁS IMPORTANTES DURANTE LA SEGUNDA MITAD DEL SIGLO XIX.....	7
1.3. PRINCIPALES ACONTECIMIENTOS DURANTE LAS PRIMERAS DÉCADAS DEL SIGLO XX.....	9
1.4. EL AFIANZAMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	10
1.5. EL DERECHO DEL TRABAJO DESDE LA MITAD DEL SIGLO XX HASTA NUESTROS DÍAS.....	10

	PÁG.
2. BREVES FUNDAMENTOS ECONÓMICOS, SOCIALES, FILOSÓFICO-POLÍTICOS Y JURÍDICOS	11
3. CONCEPTOS	12
4. UBICACIÓN. DIVISIÓN. SUJETOS. CARACTERÍSTICAS. NATURALEZA JURÍDICA. CAMPO DE APLICACIÓN	14
5. DIFERENCIAS ENTRE EL DERECHO INDIVIDUAL Y EL DERECHO COLECTIVO	15
6. FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES	17
6.1. ALGUNOS ANTECEDENTES CONSTITUCIONALES MUNDIALES	17
6.2. EL ANTECEDENTE CONSTITUCIONAL EN COLOMBIA	17
7. CONCLUSIONES	18

PRIMERA PARTE. DERECHO SINDICAL

INTRODUCCIÓN.....	23
-------------------	----

PRIMERA LECCIÓN

DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL

1. LA CUESTIÓN TERMINOLÓGICA: DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL, DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL O DERECHO SINDICAL.....	26
2. DERECHO DE REUNIÓN, DE COALICIÓN Y DE ASOCIACIÓN EN GENERAL	27
2.1. DERECHO DE REUNIÓN.....	28
2.2. DERECHO DE COALICIÓN.....	28
2.3. DERECHO DE ASOCIACIÓN	29
2.4. SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS ENTRE ESTOS DERECHOS.....	30
3. DERECHO DE ASOCIACIÓN EN GENERAL Y DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.....	31

		PÁG.
4.	MARCO JURÍDICO DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA.....	31
5.	SUJETOS DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.....	32
6.	CONCLUSIONES	32

SEGUNDA LECCIÓN

LA LIBERTAD SINDICAL Y DERECHOS DE LOS SINDICATOS

1.	LIBERTAD SINDICAL. GENERALIDADES	35
2.	CATEGORIAS DE LA LIBERTAD SINDICAL	38
3.	SINDICALISMO ÚNICO Y SINDICALISMO PLURAL	40
4.	SISTEMA COLOMBIANO	41
5.	CONCLUSIONES	42

TERCERA LECCIÓN

COBERTURA DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL

1.	COBERTURA	44
2.	EXCLUSIONES	45
3.	LIMITACIONES	46
4.	RESTRICCIÓN	49
5.	CONCLUSIONES	49

CUARTA LECCIÓN DE LOS SINDICATOS

1.	ETIMOLOGÍA	52
2.	ALGUNOS RASGOS HISTÓRICOS.....	53
3.	DIFERENTES ESCUELAS IDEOLÓGICAS SOBRE LOS SINDICATOS	53

	PÁG.
4. CLASIFICACIÓN DE LOS SINDICATOS	54
4.1. SEGÚN LA DOCTRINA	54
4.2. SEGÚN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA.....	55
5. LA PERSONALIDAD JURÍDICA DE LOS SINDICATOS	56
5.1. TEORÍAS SOBRE EL OTORGAMIENTO DE LA PERSONERÍA JURÍDICA	56
6. REQUISITOS PARA SU EXISTENCIA EN COLOMBIA.....	57
6.1. REQUISITOS DE FORMA.....	57
6.2. REQUISITOS DE FONDO	57
7. PASOS PARA FUNDAR UN SINDICATO DE TRABAJADORES EN COLOMBIA.....	58
8. DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN	62
9. PUBLICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN	62
10. ATRIBUTOS DE LOS SINDICATOS	63
10.1. NOMBRE.....	63
10.2. DOMICILIO	63
10.3. CAPACIDAD GENERAL.....	63
10.4. PATRIMONIO	63
11. ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS.....	64
12. FINES DE LOS SINDICATOS	65
12.1. FIN INMEDIATO (PROFESIONAL O ECONÓMICO).....	65
12.2. FIN MEDIATO	66
12.3. OTROS FINES. (DERIVADOS).....	66
12.3.1. <i>Representación y defensa de los intereses colectivos de la profesión</i>	66
12.3.2. <i>Representación, defensa y alianza con ciertos sectores sociales</i>	66
12.3.3. <i>Más fines derivados de los anteriores</i>	67
12.3.4. <i>Fines según la legislación colombiana</i>	67

	PÁG.
13. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.....	67
14. PROHIBICIONES A LOS SINDICATOS	72
15. CLÁUSULAS SINDICALES	73
15.1. CLÁUSULAS DE EXCLUSIÓN: DE INGRESO Y DE SEPARACIÓN	74
15.2. CLÁUSULAS DE PREFERENCIA O PRIVILEGIO SINDICAL.....	74
15.3. OTRAS CLÁUSULAS	75
15.4. LAS CLÁUSULAS SINDICALES EN COLOMBIA	76
16. FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES	77
16.1. DEFINICIÓN.....	77
16.2. ALGUNOS RASGOS HISTÓRICOS DE LAS CONFEDERACIONES EN COLOMBIA	77
16.3. CLASIFICACIÓN DE LAS FEDERACIONES EN COLOMBIA	79
16.4. MARCO JURÍDICO DE LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES EN COLOMBIA.....	79
16.5. FUNCIONES DE LAS FEDERACIONES Y DE LAS CONFEDERACIONES EN COLOMBIA.....	79
17. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LOS SINDICATOS	80
18. CONCLUSIONES	81

QUINTA LECCIÓN GARANTÍAS SINDICALES

1. EL FUERO SINDICAL.....	85
1.1. ETIMOLOGÍA. SIGNIFICADO.....	85
1.2. ALGUNOS RASGOS HISTÓRICOS	86
1.3. LA ESTABILIDAD LABORAL Y EL FUERO SINDICAL. CONCEPTO Y TIPOS DE ESTABILIDAD.....	87
1.4. MARCO JURÍDICO EN COLOMBIA	89
1.5. TITULARES	90

	PÁG.
1.6. TRABAJADORES EXCLUIDOS	94
1.7. CUANDO SURGE O NACE.....	94
1.8. PERIODO DE LAS DIRECTIVAS Y FUERO SINDICAL.....	97
1.9. JUSTAS CAUSAS PARA DESPEDIR CON PREVIA AUTORIZACIÓN JUDICIAL..	97
1.10. CUANDO NO ES NECESARIA LA AUTORIZACIÓN JUDICIAL	97
1.11. ACCIONES	99
1.12. EL FUERO SINDICAL Y SU PRUEBA.....	100
1.13. FUERO SINDICAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	101
1.14. ALGUNOS PUNTOS DE INTERÉS PARA SU DEBATE.....	102
2. SANCIONES POLICIVAS	103
3. SANCIONES PENALES.....	103
4. LOS PERMISOS SINDICALES	104
5. CONCLUSIONES	105

SEGUNDA PARTE

LAS RELACIONES DE CONFLICTO

INTRODUCCIÓN	111
--------------------	-----

PRIMERA LECCIÓN

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1. GENERALIDADES.....	114
2. RASGOS GENERALES DE SU EVOLUCIÓN HISTÓRICA	115
3. CONCEPTO	115
4. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS	117
4.1. CONFLICTOS COLECTIVOS JURÍDICOS.....	119
4.2. CONFLICTOS COLECTIVOS ECONÓMICOS O DE INTERESES O PROFESIONALES O NOVATORIOS.....	119

	PÁG.
5. EL DESARROLLO LEGAL, DOCTRINAL Y JURISPRUDENCIAL DEL CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO EN COLOMBIA.....	120
6. CLASES DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN COLOMBIA.....	121
7. MARCO JURÍDICO EN COLOMBIA.....	121
8. LA ESTRUCTURA JURÍDICA DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO EN COLOMBIA.....	122
9. MOMENTO DE INICIACIÓN DEL CONFLICTO.....	122
10. REPRESENTACIÓN.....	123
11. CONCLUSIONES.....	123

SEGUNDA LECCIÓN DE LA HUELGA

1. DEFINICIÓN. CONCEPTOS.....	126
2. HISTORIA.....	128
3. NATURALEZA JURÍDICA. TEORÍAS.....	130
4. CLASIFICACIÓN.....	132
5. ESTRUCTURA.....	134
6. SUJETOS.....	134
7. REPRESENTACIÓN SINDICAL Y HUELGA.....	137
8. DECLARACIÓN Y DESARROLLO DE LA HUELGA.....	140
8.1. PROCEDIMIENTO EN COLOMBIA.....	143
9. PARTICIPACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS.....	145
9.1. PARTICIPACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS EN COLOMBIA. FUNCIONES DE LAS AUTORIDADES.....	149
10. EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA.....	150
10.1. EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN COLOMBIA.....	151

10.2.	OTROS EFECTOS.....	152
11.	LÍMITES DE LA HUELGA. LEGALIDAD E ILEGALIDAD.....	152
11.1.	LÍMITES.....	152
12.	¿MEDIDAS DEL CONFLICTO O HUELGAS DENOMINADAS ABUSIVAS?.....	156
13.	LEGALIDAD E ILEGALIDAD.....	160
14.	EFFECTOS DE LA HUELGA ILÍCITA O ILEGAL.....	162
15.	LÍMITES DE LA HUELGA EN COLOMBIA. SU LEGALIDAD E ILEGALIDAD.....	163
16.	LAS LLAMADAS HUELGAS ABUSIVAS EN COLOMBIA.....	165
17.	LA HUELGA ILEGAL.....	168
17.1.	PROCEDIMIENTO EN CASO DE ILEGALIDAD.....	169
18.	HUELGA Y SERVICIO PÚBLICO ESENCIAL.....	172
18.1.	LA OIT Y LA HUELGA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES.....	176
19.	EL DERECHO DE HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS. EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CASO COLOMBIANO.....	180
20.	LA TIPOLOGÍA DE LA HUELGA Y LA LIBERTAD SINDICAL.....	185
20.1.	TIPOS NORMATIVOS DE HUELGA.....	185
20.2.	TIPOS DE HUELGA Y DERECHO DE PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA.....	188
21.	TIPOS DE HUELGA Y LIBERTAD SINDICAL EN COLOMBIA.....	189
22.	LA OIT, EL DERECHO DE HUELGA Y LA LIBERTAD SINDICAL OTROS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES Y REGIONALES.....	192
23.	OTROS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES Y REGIONALES.....	194
24.	TERMINACIÓN DE LA HUELGA.....	194
24.1.	TERMINACIÓN DE LA HUELGA EN COLOMBIA.....	195
25.	CONCLUSIONES.....	196

TERCERA LECCIÓN

PÁG.

EL <i>LOCK OUT</i> O CIERRE PATRONAL	201
--	-----

CUARTA LECCIÓN**LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS
COLECTIVOS DE TRABAJO**

I.	LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	205
1.	GENERALIDADES.....	206
2.	LA NATURALEZA JURÍDICA DE LAS FORMAS DE RESOL- VER LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.....	206
3.	LOS PROCEDIMIENTOS O MEDIOS AUTÓNOMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	209
3.1.	LA CONCILIACIÓN	209
3.2.	LA MEDIACIÓN	211
3.3.	EL ARBITRAJE.....	212
4.	OTRAS TÉCNICAS	213
5.	DIVERSOS SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.....	214
II.	LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN COLOMBIA.....	222
1.	GENERALIDADES.....	222
2.	ACTUACIONES PRELIMINARES A LA INICIACIÓN DEL CCTI	223
3.	EL PLIEGO DE PETICIONES	224
3.1.	CONCEPTO	224
3.2.	TITULARIDAD.....	226
3.3.	ELABORACIÓN.....	227
3.4.	OPORTUNIDAD PARA SU PRESENTACIÓN	228
3.5.	PROCEDIMIENTO PARA RESOLVERLO.....	228
3.6.	LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO.....	230
4.	EL ARBITRAMIENTO	232

	PÁG.
4.1. BREVE HISTORIA.....	232
4.2. MARCO JURÍDICO DEL ARBITRAMENTO EN COLOMBIA	233
4.3. CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DEL ARBITRAMENTO EN COLOMBIA	234
4.4. ELEMENTOS.....	236
4.5. CLASES.....	236
4.6. MOMENTOS PARA OPTAR POR EL ARBITRAMENTO	239
4.7. LA JURISDICCIÓN ARBITRAL EN LOS CCTI	241
4.8. EL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO	241
4.9. COMPETENCIA DE LOS ÁRBITROS	242
4.10. FACULTADES DE LOS ÁRBITROS.....	242
4.11. COMPETENCIA DEL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO EN LOS CCTI	243
4.12. FALLO. LAUDO ARBITRAL.....	247
4.13. EFECTOS DEL LAUDO.....	249
4.14. RECURSO DE ANULACIÓN	252
5. LA LIBERTAD SINDICAL Y LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN CO- LOMBIA.....	253
6. CONCLUSIONES	253

TERCERA PARTE

LAS RELACIONES DE NEGOCIACIÓN

INTRODUCCIÓN.....	259
-------------------	-----

PRIMERA LECCIÓN

LAS RELACIONES DE NEGOCIACIÓN: LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

1. NOCIONES GENERALES	260
2. CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN.....	261
3. SU AUTONOMÍA	263

	PÁG.
4. MATERIAS QUE COMPRENDE	264
5. SU FUNDAMENTO JURÍDICO EN COLOMBIA	264
6. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	265
6.1. EL PROBLEMA QUE EXISTÍA SOBRE EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	268
6.2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y LIBERTAD SINDICAL EN COLOMBIA	269
7. CONCLUSIONES	269

SEGUNDA LECCIÓN

LAS RELACIONES DE NEGOCIACIÓN: LA CONCERTACIÓN, EL DIÁLOGO SOCIAL Y OTROS MÉTODOS O PROCEDIMIENTOS

I. LA CONCERTACIÓN, EL DIÁLOGO SOCIAL Y OTROS MÉTODOS O PROCEDIMIENTOS. NOCIONES GENERALES	273
1. LA CONCERTACIÓN	273
1.1. DEFINICIÓN GRAMATICAL	274
1.2. ALGUNOS APUNTES HISTÓRICOS Y APUNTES GENERALES.....	274
1.3. DEFINICIÓN JURÍDICA Y NATURALEZA JURÍDICA	275
1.4. CLASES.....	276
1.5. LOS ACTORES SOCIALES. PAPELES E INTERESES	277
1.6. CONSECUENCIAS PARA CADA UNO DE LOS ACTORES SOCIALES....	277
1.7. QUÉ RECIBE CADA UNO DE ELLOS.....	278
2. EL DIÁLOGO SOCIAL	278
3. OTROS MÉTODOS O PROCEDIMIENTOS	279
3.1. LA CONSULTA PREVENTIVA.....	280
3.2. LA COGESTIÓN	280
3.3. LA AUTOGESTIÓN Y LOS CONSEJOS DE EMPRESA.....	281

	PÁG.
II. LA CONCERTACIÓN, EL DIÁLOGO SOCIAL Y OTROS MÉTODOS O PROCEDIMIENTOS EN COLOMBIA.....	281
1. LA CONCERTACIÓN	281
1.1. ALGUNOS APUNTES HISTÓRICOS	282
1.2. NATURALEZA JURÍDICA Y MARCO JURÍDICO.....	282
1.3. LA COMISIÓN DEL PACTO SOCIAL DE PRODUCTIVIDAD, PRECIOS Y SALARIOS” DEL 25 DE OCTUBRE DE 1994. UNA EXPERIENCIA PARA REFLEXIONAR	283
1.3.1. <i>Naturaleza jurídica del pacto social</i>	283
1.3.2. <i>Papeles</i>	284
1.3.3. <i>A que se comprometieron los actores</i>	284
1.3.4. <i>Que recibirían los actores</i>	284
1.3.5. <i>El pacto social y la libertad sindical</i>	284
1.3.6. <i>El pacto social y la política económica</i>	285
2. EL DIÁLOGO SOCIAL	285
3. LOS OTROS MÉTODOS O PROCEDIMIENTOS EN COLOMBIA.	286
4. CONCLUSIONES	287

TERCERA LECCIÓN

EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

1. GENERALIDADES.....	291
2. ALGUNOS APUNTES HISTÓRICOS	291
3. ALGUNOS APUNTES HISTÓRICOS EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	292
4. NATURALEZA JURÍDICA.....	293
5. CLASES DE CLÁUSULAS	294
6. TIPOLOGÍA DEL CONVENIO COLECTIVO	295
7. LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO	296

	PÁG.
7.1. LOS SUJETOS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.....	296
7.2. EL CONTENIDO, LAS MATERIAS, EL CONTENIDO MÍNIMO Y LOS LÍMITES DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	298
7.2.1. <i>Contenido</i>	298
7.2.2. <i>Las materias</i>	298
7.2.3. <i>Contenido mínimo</i>	299
7.2.4. <i>Límites del convenio colectivo</i>	300
7.3. LAS FORMALIDADES SUSTANCIALES EN COLOMBIA	301
7.4. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN.....	302
7.5. DIFERENTES SITUACIONES EN COLOMBIA	302
7.6. DURACIÓN	303
7.7. DENUNCIA	303
7.8. ACCIONES QUE SE DERIVAN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	304
8. EL PACTO COLECTIVO DE TRABAJO	304
8.1. DEFINICIÓN.....	304
8.2. ELEMENTOS.....	305
8.3. DIFERENCIAS CON LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	305
8.4. PROHIBICIÓN.....	306
8.5. REQUISITOS	306
9. EL CONTRATO SINDICAL.....	306
9.1. DIFERENCIAS CON LA CONVENCIÓN Y CON EL PACTO COLECTIVO	311
9.2. DIFERENCIAS CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	312
9.3. CUADRO COMPARATIVO ENTRE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO, EL PACTO COLECTIVO Y EL CONTRATO SINDICAL	312
10. EL ACUERDO COLECTIVO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	313
11. CONCLUSIONES	315
ANEXOS	319
BIBLIOGRAFÍA.....	343